

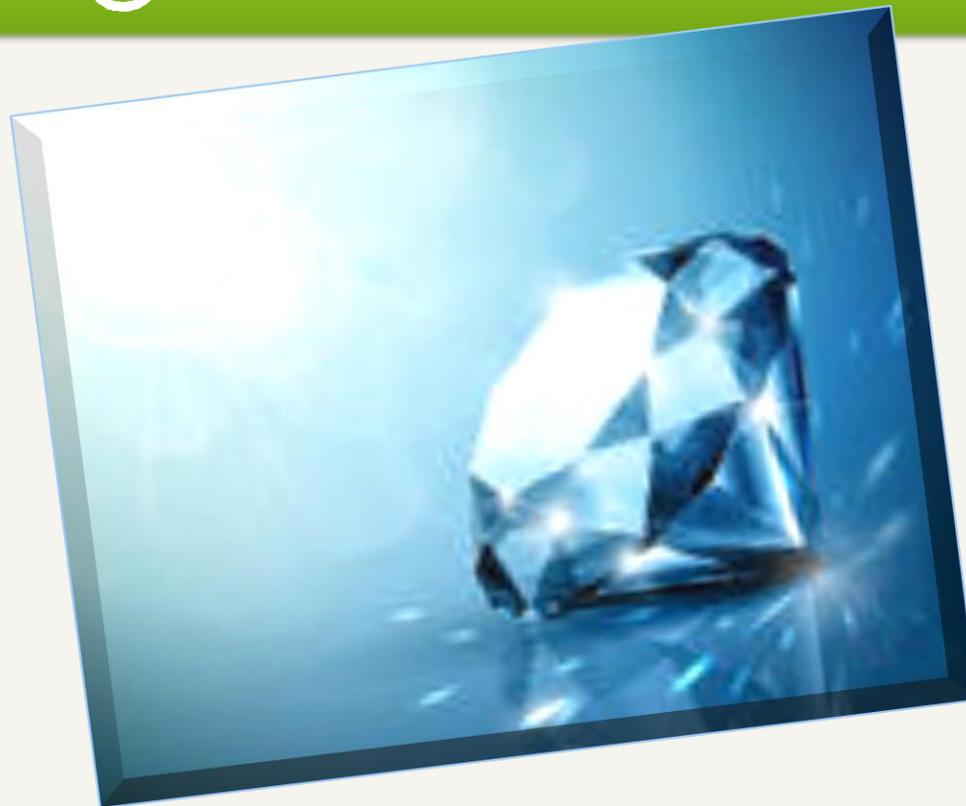
**COLLOQUE 2018 | 30 - 31 MAI**

**Toujours à  
l'avant  
plan!**



*Prix reconnaissance AHSS 2018*

# Catégorie individuelle



**TOUJOURS À L'AVANT PLAN!**



*Prix reconnaissance 2018-  
catégorie individuelle*

## **Monsieur David Clément**

### **Institut Philippe-Pinel de Montréal**

Il a coordonné la mise en place d'une nouvelle structure bonifiée, pour laquelle il a révisé les routes de travail et formé l'ensemble de son personnel pour ainsi assurer un service de qualité. Grâce à lui, l'établissement peut compter sur un service performant, de qualité et qui répond au réel besoin des nombreux clients.



*Prix reconnaissance 2018-  
catégorie individuelle*

## **Monsieur Bernard Bouchard**

### **Institut Philippe-Pinel de Montréal**

Dénombrant plus de 33 ans à l'emploi du réseau de la santé, il a rempli l'ensemble de ses tâches avec courage et dévouement tout au long de ces années. Il a, entre autres, passé plus de 15 ans en hygiène salubrité, dont 8 comme chef d'équipe, il a également formé et accompagné de nombreux employés encore aujourd'hui en poste.



*Prix reconnaissance 2018-  
catégorie individuelle*

# Madame Christine Brisebois

## Institut Philippe-Pinel de Montréal

À l'emploi de l'institut Philippe Pinel de Montréal depuis 17 ans. Elle a avec courage et volonté, réussi à accomplir l'ensemble des tâches qui lui ont été demandées dans un environnement sécuritaire, pouvant parfois être difficile et éprouvant. Elle s'implique activement dans des projets qui peuvent faire avancer son service et aider ses collègues. Encore après tant d'années, elle a su garder cette même volonté de faire évoluer son entourage.

**TOUJOURS À L'AVANT PLAN!**



*Prix reconnaissance 2018-  
catégorie individuelle*

# Madame Mélanie Paquette

IUCPQ-UL

Elle a travaillé activement à la création d'un programme complet de formation des employés polyvalents, orienté sur l'ergonomie, les bonnes techniques, ainsi que l'environnement de travail. Tous admettent qu'elle est sympathique, consciencieuse et digne de confiance. Elle n'hésite pas à impliquer les équipes de travail dans sa prise de décision, ce qui amène des résultats significatifs et adaptés.



*Prix reconnaissance 2018-  
catégorie individuelle*

## **Monsieur Charles St-Amand**

### **Institut universitaire en Santé Mentale Douglas**

Près de 30 ans de service en hygiène salubrité, dont plus de 10 ans comme chef d'équipe à l'Institut en santé mentale Douglas. Il est formateur en hygiène salubrité et en buanderie, connu de ses pairs comme un excellent travailleur. Il contribue fortement à l'amélioration du climat de travail par une attitude positive. Au sein de l'équipe, il n'est pas seulement un confrère de travail, mais aussi un mentor «TOUJOURS À L'AVANT-PLAN».

**TOUJOURS À L'AVANT PLAN!**



*Prix reconnaissance 2018-  
catégorie individuelle*

# Monsieur Gérard Lorange

## Hôpital Honoré-Mercier

Après 34 ans de carrière dans le réseau de la santé, durant lesquelles il est reconnu pour sa rigueur et le suivi de dossiers. Il est une référence pour ses pairs en matière de convention collective et de gestion de conflits. Il a implanté un changement de culture (qualité) à ses équipes dans le respect de la clientèle, tout en maintenant la rigueur dans le respect des protocoles et des plus hauts standards de propreté.



*Prix reconnaissance 2018-  
catégorie individuelle*

# Madame Hélène Bourdages

## Institut de Cardiologie de Montréal

À l'emploi de l'Institut depuis seulement 5 ans, et elle assure déjà le titre de formatrice. Elle est reconnue pour sa grande disponibilité et ses bonnes relations interpersonnelles. Au fil des années, elle a su se démarquer par son jugement, son organisation et sa vigueur pour l'application des techniques de travail. De plus, son assiduité, son professionnalisme et son implication lui permettent d'exceller dans son travail. Toujours souriante, elle est une source de motivation pour ses collègues de travail.

**TOUJOURS À L'AVANT PLAN!**



*Prix reconnaissance 2018-  
catégorie individuelle*

## **Monsieur Gabriel Dufresne**

### **CISSS de la Capitale-Nationale**

Depuis maintenant huit ans à l'emploi du centre de santé. Conscientieux dans son travail, il fait preuve d'un grand sens de l'initiative. Il est apprécié de ses collègues grâce à son enthousiasme, son sens de l'organisation et ses qualités de communicateur. De plus, sa principale motivation dans son travail est le bien-être des résidents.



*Prix reconnaissance 2018-  
catégorie individuelle*

# Madame Johanne Duchesne

## Hôpital Honoré-Mercier

Dès ses débuts en 2006, elle a su nous démontrer son professionnalisme et son savoir-faire. En 2009, elle devient notre porte d'entrée afin de former tous les nouveaux employés du CISSS de la Montérégie Est. Depuis 2016 elle est chef d'équipe la fin de semaine et enseigne l'AEP dans notre région. Nous sommes très fiers de l'avoir dans notre équipe comme employée, formatrice, chef d'équipe et personne de confiance. Elle est un plus à notre organisation.

**TOUJOURS À L'AVANT PLAN!**



*Prix reconnaissance 2018-  
catégorie individuelle*

## **Monsieur Antonio Dos Santos**

### **Hôpital Général-Juif**

Les pratiques exemplaires démontrées par Antonio font de lui un homme de confiance. Il est reconnu pour son application des mesures de prévention à la lettre et il travaille étroitement avec la PCI, le personnel infirmier et la sécurité. Antonio réussit toujours à garder son sang-froid et reçoit que des compliments pour son travail de perfectionniste. Il est un modèle à suivre pour tous ses collègues en hygiène salubrité !



*Prix reconnaissance 2018-  
catégorie individuelle*

# Monsieur Richard Guillaume

**CIUSSS du Nord-de-l'Île-de-Montréal -CHSLD Notre-Dame-de-la-Merci**

Préposé en HS depuis seulement 3 ans, il a su se faire accepter rapidement par ses pairs comme chef d'équipe. Il a démontré son enthousiasme au travail et sa grande capacité de communiquer. De plus il a su mobiliser l'équipe par son sens de l'organisation, sa persévérance et sa grande collaboration tout en apportant sa touche d'humour. Le plus grand bénéfice pour nous d'avoir un chef d'équipe comme M. Guillaume a été de maintenir l'esprit d'équipe déjà établi par son prédécesseur.

**TOUJOURS À L'AVANT PLAN!**



*Prix reconnaissance 2018-  
catégorie individuelle*

## **Monsieur Sébastien Pelaez**

**CIUSSS du Nord-de-l'Île-de-Montréal-Hôpital Rivière-des-Prairies**

Depuis 9 ans, dont 5 comme chef d'équipe, il a contribué à beaucoup de projets, comme par exemple: nettoyer les départements et restaurer les planchers, nettoyer et désinfecter après les chantiers et les déménagements. Il a été un atout important lors de l'inondation d'un autre établissement et de la relocalisation temporaire de ses usagers, tout en continuant de voir à l'organisation et réorganisation des routes de travail. M. Pelaez démontre jour après jour son lien d'appartenance à l'organisation, son initiative et sa collaboration.

**TOUJOURS À L'AVANT PLAN!**



*Prix reconnaissance 2018-  
catégorie individuelle*

## **Monsieur Daniel Apablaza**

**CIUSSS de l'Ouest-de-l'Île-de-Montréal -CLSC de Pierrefonds**

Il offre un service impeccable en donnant une qualité de travail qui est toujours au-delà des attentes des clients. Le travail qu'il entreprend est exécuté de façon responsable. Il a mis en place un processus d'appréciation de la qualité afin d'atteindre nos objectifs. Il n'hésite pas à entreprendre des tâches pour aider son équipe et compléter les travaux de grand ménage. Il est disponible pour se déplacer en dehors de ses heures afin de venir résoudre des difficultés parfois récurrentes.

**TOUJOURS À L'AVANT PLAN!**



*Prix reconnaissance 2018-  
catégorie individuelle*

## **Monsieur Alain Doston**

### **CIUSSS de l'Ouest-de-l'île-de-Montréal**

Pour son leadership et son soutien inconditionnel dans les prises de décisions. Innovateur, rassembleur, dévoué dans la communauté, il est fier de partager ses connaissances et son expertise. Il a dédié son temps à la recherche du projet de l'UVDI et introduit le Byoplanet, E-mist et des nouvelles technologies innovantes, afin de réduire les infections nosocomiales. Apprécié de tous pour sa rigueur et son professionnalisme. Nous tenons à souligner son travail acharné envers le réseau de la santé.

**TOUJOURS À L'AVANT PLAN!**

*Prix reconnaissance 2018-  
catégorie individuelle*



## **Madame Fazia Banoune**

### **CIUSSS du Nord-de-l'Île-de-Montréal-Hôpital Fleury**

Depuis 2014 elle a su se démarquer par son esprit d'équipe, son initiative, son intérêt pour le domaine de la salubrité, sa soif d'apprendre ainsi que son attitude positive. Comme chef d'équipe, elle a démontré un excellent sens du leadership, en mobilisant l'équipe et en sachant gérer ses forces et faiblesses. Elle s'est également démarquée par son sens de l'organisation et son attitude proactive. Elle a su gérer les plaintes, les situations problématiques, les dégâts, les éclosions et ce, de manière efficace et exemplaire.

**TOUJOURS À L'AVANT PLAN!**



*Prix reconnaissance 2018-  
catégorie individuelle*

## Monsieur Éric Richer

### CIUSSS de l'Ouest-de-l'Île-de-Montréal-Hôpital Lasalle

Chef d'équipe de fin de semaine depuis environ 5 ans et membre du comité des produits du CIUSS ODIM. Éric fait sa marque avec son aplomb. Soucieux du travail bien fait, il assure le bon fonctionnement de son département. Avec le comité des produits, il peut parler avec soin des pour et des contres de chaque produit à l'étude. Assidu et responsable, il est toujours prêt à aider les autres. Son implication et son dynamisme font d'Éric un atout pour son service.

**TOUJOURS À L'AVANT PLAN!**



*Prix reconnaissance 2018-  
catégorie individuelle*

## **Madame Eileen Cowie**

### **CIUSSS du Nord-de-l'Île-de-Montréal-Hôpital Jean-Talon**

Employée d'exception dans le domaine de l'hygiène salubrité en milieu de soin. Son goût du savoir pour augmenter ses connaissances dans le domaine est sans fin. Elle participe activement à l'évolution du métier, à sa façon car elle s'intéresse, se questionne et soumet des idées d'amélioration. Quelle que soit la tâche à accomplir, elle le fait avec professionnalisme et avec une qualité irréprochable. Force est d'admettre que cette profession lui transpire la peau. Nous lui souhaitons une longue carrière au sein de notre service.

**TOUJOURS À L'AVANT PLAN!**

*Prix reconnaissance 2018-  
catégorie individuelle*

# Monsieur Pierre Demers

## CISSS Montérégie centre

La direction des Services Technique de la Montérégie centre tient à remercier M. Demers de sa collaboration, de son enthousiasme et son efficacité, qu'il a su apporter au service de l'hygiène et salubrité depuis ces trois dernières années. L'engagement actif de M. Demers dans le réseau de la santé a atteint plus de 35 ans en avril dernier. C'est pourquoi nous tenons à lui exprimer toute notre reconnaissance.



Catégorie de  
projet

**TOUJOURS À L'AVANT PLAN!**



*Prix reconnaissance 2018-  
catégorie de projet*

## **Monsieur M. Ange-Claude Bigilimana**

### **Institut universitaire en santé mentale Douglas**

M. Bigilimana a été un membre actif dans le projet de lavage des vitres extérieures, autrefois effectué par une compagnie externe. Il a su utiliser de manière efficiente le système professionnel Alask4 Stream qui offre des performances optimales dans le lavage des vitres. Grâce à ce système, il a pu nettoyer les vitres des différents pavillons (hauteur maximale de 5 étages).

L'implication de M. Bigilimana dans ce projet nous a permis de réduire les coûts pour le lavage des vitres et de tester une nouvelle technologie.

**TOUJOURS À L'AVANT PLAN!**



*Prix reconnaissance 2018-  
catégorie de projet*

## **Groupe de travail sur l'évaluation des produits CIUSSS de l'Ouest-de-l'île-de-Montréal**

Dans le cadre de l'harmonisation des pratiques en hygiène salubrité, le groupe de travail a procédé à l'inventaire des installations, évalué les produits chimiques selon les différentes familles et émis des recommandations afin de réduire substantiellement l'inventaire des produits requis pour l'ensemble des opérations d'un service hygiène salubrité, pour ainsi réduire de 150 produits différents à tout près de 40 produits.



*Prix reconnaissance 2018-  
catégorie de projet*

## **Madame Johanne Beauchesne** **Institut de Cardiologie de Montréal-équipe du bloc opératoire**

Le projet Kaizen réalisé au bloc opératoire a permis d'analyser en profondeur les processus et d'optimiser les interventions en hygiène salubrité. Ainsi, la prise en charge des interventions de nettoyage et de désinfection des salles au niveau des entre-cas a permis d'améliorer le service offert et la qualité des actions. La refonte du partage des responsabilités a permis non seulement de préciser les rôles, mais aussi d'utiliser les meilleures ressources en fonction des besoins du bloc.



*Prix reconnaissance 2018-  
catégorie de projet*

## **Monsieur Gilbert Déry** **CUISSS du Nord-de-l'Île-de-Montréal-Hôpital du Sacré-Cœur**

Monsieur Déry a fait preuve d'un grand sens de l'initiative en élaborant un bloque-porte adapté à sa condition physique. Cet objet lui évite de se pencher et permet de retenir la porte pour accéder facilement au local. Par conséquent, il y a moins de torsions et maux de dos. D'ailleurs son prototype lui a mérité une nomination pour le prix CNESTT.



## *Prix reconnaissance 2018- catégorie de projet*

### **Chefs d'équipe-formateurs CISSS des Laurentides**

Une table de travail régionale comprenant les 6 formateurs réguliers, qui ont revu, réorganisé et standardisé la documentation de la formation à l'embauche. Ils ont ainsi créé des documents de référence d'une grande qualité, non seulement au niveau du contenu, mais particulièrement parce qu'ils permettent d'accueillir les nouveaux employés et ainsi leur permettre d'apprendre les rudiments d'une prestation de travail efficace, sécuritaire et de qualité.

COLLOQUE 2018 | 30 - 31 MAI

**Toujours à  
l'avant  
plan!**

**AHSS**  
ASSOCIATION HYGIÈNE ET SALUBRITÉ EN SANTÉ

*Merci*